

Relatório de Sustentabilidade **2021**

Mensagem da Administração

GRI 102-14

**Nossa Visão 2026
guia a estratégia de
negócios do Grupo.**

O ano de 2021 foi transformador para o Grupo Priner, repleto de desafios e conquistas. Resignificamos nossa identidade, ratificamos nosso compromisso em construir e preservar os ativos industriais e fortalecemos o plano de ter em nossos colaboradores o principal diferencial competitivo dos nossos negócios. Ao mesmo tempo, nossa visão foi estendida, com olhar no longo prazo, para que pudéssemos oferecer um portfólio de serviços diversificado aos nossos clientes, com soluções completas e integradas e que gerem valor às partes interessadas. Com profissionais qualificados, uso de tecnologias e equipamentos de ponta, atendemos às necessidades dos clientes, com foco nos segmentos industrial e de infraestrutura.

Para a Visão 2026, a partir do propósito, dos valores e das políticas de gestão, foram definidos os pilares que guiam essa estratégia: Colaboradores, Comunidades, Clientes, Eficiência

Operacional, Ampliação do mercado de atuação e do portfólio de serviços. Estrategicamente, estabelecemos nossas unidades de negócios em quatro grandes áreas: Serviços Industriais, Infraestrutura, Manufatura de Isolamento Removível e Engenharia de Integridade e Inspeção.

A redução dos impactos operacionais da pandemia da Covid-19 e a sinergia entre as empresas do Grupo resultaram em forte crescimento em 2021. Apesar do primeiro trimestre ter sido impactado pela segunda onda da pandemia, recuperamos performance nos meses seguintes e encerramos o ano com um EBITDA 143% superior ao de 2020. Uma imensa conquista, fruto da excepcional dedicação dos nossos colaboradores, somada a uma cultura de processos enxutos e eficientes. Por fim, a nossa receita líquida cresceu 78,8%, fechando o ano em R\$ 433,1 milhões, confirmando a tese de que atuamos em setores resilientes.

Em paralelo ao crescimento orgânico, mantivemos em nosso planejamento estratégico novas aquisições de empresas que venham a somar aos nossos serviços e com margens e ROICs atrativos. Em 2021, criamos a Diretoria de Infraestrutura, com o propósito de liderar nossa expansão nesse segmento, tanto organicamente quanto por meio de fusões e aquisições. Assim, chegamos ao final do ano reunindo cinco grandes empresas, que se complementam e compartilham do propósito de atender nossos clientes com excelência.

Nosso DNA e nossa identidade guiam os protagonistas deste Grupo. Somos pessoas servindo pessoas e representamos parte da solução. Com transparência e credibilidade, prestamos serviços protegendo vidas e o meio ambiente. Encerramos 2021 com cerca de 3,4 mil colaboradores, mil pessoas a mais que o ano anterior e, ainda, tínhamos 750 vagas abertas – em um momento em que o mercado de trabalho brasileiro, em geral, demonstrava forte retração. Integrar, desenvolver e desafiar pessoas consiste em um dos nossos maiores estímulos e, por isso, temos implementado muitos programas de formação para qualificar e aperfeiçoar novos e antigos colaboradores.

Reforçando o compromisso com a nossa estratégia de crescimento, criamos a Diretoria de Gente e Gestão em

2021, visando intensificar o desenvolvimento de pessoas e a alavancagem de práticas sustentáveis. Em 2022, vamos ampliar a nossa Agenda ESG, a partir da construção da nossa Materialidade, definindo os temas prioritários que guiarão essa jornada e maximizando as práticas que já realizamos nas áreas ambiental, social e de governança. Esse compromisso tem ganhado cada vez mais relevância em nossa Companhia, que compreende o potencial do impacto positivo das nossas atividades na sociedade. Podemos e queremos fazer ainda mais.

Guiados por uma estratégia sustentável, reforçamos o compromisso com a criação de valor para a sociedade, acionistas, clientes, parceiros e todos os nossos colaboradores.

Com orgulho, chegamos ao final de 2021 com destaque em um amplo portfólio de soluções de engenharia de manutenção, somando cinco certificações em qualidade (AMPP, ABS, DNV, Lloyds e ISO). Temos imensa satisfação do que conquistamos até aqui e queremos ir muito além. Temos muito a fazer pela prosperidade dos negócios, conservação do planeta e desenvolvimento das pessoas. Seguiremos trabalhando para isso.



Túlio Cintra
CEO do Grupo Priner

Sumário

01. A
Companhia

02. Ética
e Governança

03. Operações
e Desempenho

04. Nossas
Relações

05. Gestão
Ambiental

O Relatório

01. A Companhia

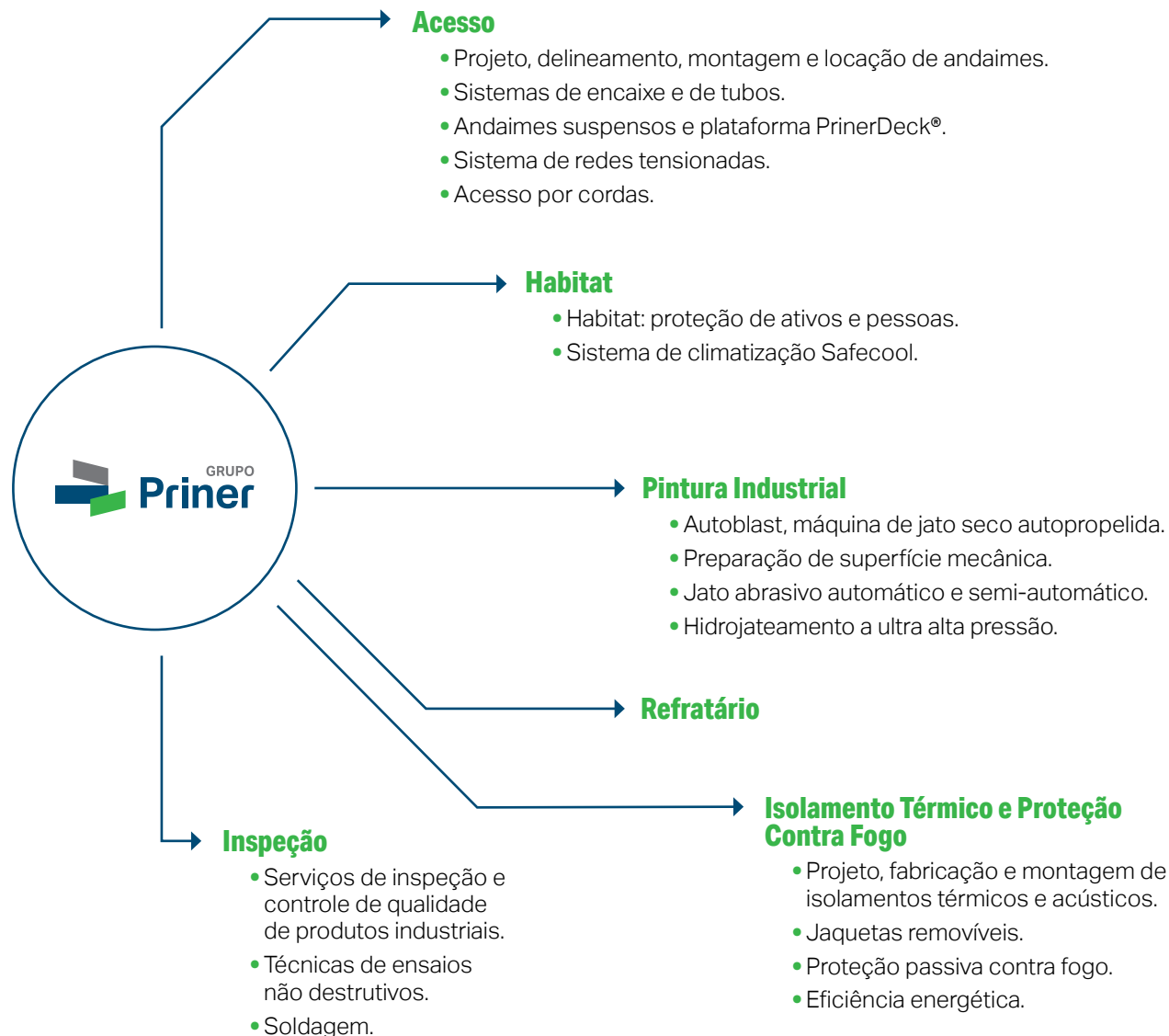
Soluções integradas,
pessoas qualificadas,
excelência em segurança
do trabalho, integridade e
crescimento responsável
são marcas de atuação do
Grupo Priner no Brasil.



Perfil Corporativo

GRI 102-1; 102-2; 102-4 102-5; 102-6; 102-7; 102-16

Destaque na cadeia de Engenharia de Manutenção Industrial do Brasil, o Grupo Priner participa diretamente da construção e operação de empreendimentos dos mais diversos portes, setores e regiões do país. Com operações em todo o território nacional e escritórios no Rio de Janeiro, São Paulo e Bahia, a Companhia oferece aos clientes, de forma integrada, soluções inovadoras em acesso – andaimes de encaixe de aço e de alumínio, acessos suspensos e alpinismo industrial; pintura industrial – preparação de superfície e tratamento anticorrosivo; isolamento térmico convencional e removível – acústico, PFP (Proteção Contra Fogo); refratário; habitat – habitáculo pressurizado para realização de trabalhos a quente (solda, corte e esmerilhamento) em ambientes com risco de explosão; engenharia de integridade e inspeção – Ensaios Não Destrutivos (END); e, serviços de acesso para obras de manutenção em pontes ferroviárias, viadutos, cais e píeres. Ao final de 2021, essas soluções partiam de diferentes empresas do Grupo – veja na [página 13](#) –, distribuídas conforme demonstra o infográfico ao lado.



O Grupo Priner acumula expertise para oferecer soluções completas aos clientes, incluindo a locação de equipamentos especializados, na indústria (petroquímica, siderurgia, exploração e produção de petróleo, papel e celulose, naval, mineração, sucroenergética e metalmecânica) e na infraestrutura (viadutos e pontes ferroviárias, píeres e cais, aeroportos, estações de tratamento de água e esgoto – ETA e ETE e Obras de Arte Especiais – OAE). A Companhia possui aproximadamente 2,8 mil quilômetros em sistemas de acesso, 70 unidades de Ultra Alta Pressão (máquinas de hidrojateamento e unidades robóticas) e 20 unidades de jato úmido (média pressão com água e abrasivo) para trabalhos em navios, esferas, tubovias, estruturas metálicas diversas, concreto, equipamentos e tanques, além de amplo portfólio de equipamentos para suporte aos seus projetos.

Confiabilidade, eficiência, agilidade e experiência são fatores críticos para o bom desempenho dos nossos serviços, decorrentes de uma equipe experiente, uso de tecnologia de ponta, procedimentos de segurança eficientes e manutenção de certificações de primeira linha.

Destaques 2021

+ de
3 mil colaboradores

Conquista de
5 certificações em qualidade
(AMPP, ABS, DNV, Lloyds, ISO)

Mais de
477 mil horas em
treinamentos de saúde e segurança

Aumento de
47 % de mulheres em cargos
de liderança nos últimos dois anos

Criação das Diretorias de
Infraestrutura
e de **Gente e Gestão**



Priner ganha
Capacete de Ouro
– pela 3ª Vez, tornando-se a detentora do
Prêmio Dow Contratadas



Prêmio Inovação em Segurança,
EPS Awards –
BASF



Crescimento de
78,8 % da receita líquida
comparado a 2020



Realização do
Priner Day
com o tema “Visão 2026 - Onde estamos
e para onde vamos”, apresentando ao
mercado a estratégia de desenvolvimento
do Grupo



Nossa história

As atividades do Grupo Priner iniciaram em 1982, como uma unidade de serviços da Mills Estruturas e Serviços de Engenharia S.A, especializada em montagem de andaimes para acesso nas áreas *offshore* e industrial. Em 2013, a empresa foi vendida para um fundo de investimentos em Private Equity (FIP), gerido pela Leblon Equities, e em 2016 passa a se chamar Priner Serviços Industriais. Como resultado da reestruturação societária da Priner e estratégia de ampliação dos negócios, nasce a Priner Locação de Equipamentos S.A., empresa atuante no mesmo setor, responsável pela locação de andaimes, equipamentos especiais de acesso e habitáculos pressurizados. No mesmo ano, a Companhia adquire o controle das empresas IsolaFácil e Smartcoat Engenharia em Revestimentos, que atuavam em atividades sinérgicas.

Em 2020, como parte da sua estratégia de expansão, o Grupo Priner abre o capital na B3, marcando um novo ciclo de crescimento, e adquire 100% da empresa Poliend, iniciando a expansão de serviços na área de inspeção industrial. Em 2021, é criada a Unidade de Negócios de Infraestrutura diante da crescente demanda de serviços de acesso para obras de manutenção em pontes ferroviárias, viadutos, cais e píeres.



1982

Início das atividades, como uma unidade de serviços da Mills, especializada em montagem de andaimes para acesso nas áreas *offshore* e industrial.

1990 – Nesta década, a unidade é ampliada passando a oferecer serviços de pintura industrial e isolamento térmico.

2000 – A Companhia consolida a liderança da área, com projetos específicos para alguns clientes e renovação de contratos relevantes.

2009 – Lançamento do Habitat em parceria com a empresa Safehouse - Habitáculo pressurizado que oferece segurança para execução de trabalhos a quente como solda, corte e esmerilhamento.

2013 – A unidade de serviços industriais é vendida para um fundo de investimentos em Private Equity (FIP), gerido pela Leblon Equities, e passa a se chamar Mills|Si durante a transição para a nova marca.

2014 – Lançamento do Web Deck™, um sistema de plataforma suspensa de trabalho ideal para pontes, viadutos e ambiente *offshore* – em 2018, o sistema passou a se chamar PrinerDeck®.

2016

A Mills|Si muda de nome e passa a se chamar Priner, atuando com duas frentes: Priner Serviços Industriais e Priner Rental.

2017 – Inicia a fase de M&A com a compra de 51% da IsolaFácil Tecnologia em Isolamentos Removíveis e Reutilizáveis e 75% da Smartcoat Engenharia em Revestimentos.

2020 – Em fevereiro a Priner faz seu IPO (Oferta Pública Inicial de ações) na B3 e passa a ser a 143ª empresa listada no Novo Mercado.

2020 – Em setembro e outubro, a Companhia adquire mais 25% da Smartcoat, 49% da IsolaFácil e 100% da Poliend, iniciando a expansão de serviços na área de Inspeção industrial.

2021 – Em novembro, é criada a Unidade de Negócios de Infraestrutura.

Trajétoria Premiada



Nossa identidade

Motivados por sermos uma empresa de pessoas servindo pessoas, com a chegada de novas empresas no Grupo, com suas identidades e suas práticas, começamos a elaborar a construção de um novo PVV (Propósito, Visão e Valores). Esse processo foi um marco em 2021 e resultou no fortalecimento de uma identidade que reflete um novo olhar de transformação da nossa Companhia, para servir aos nossos colaboradores, clientes, sociedade e comunidades nas quais estamos inseridos. Abaixo, destacamos o manifesto da nossa nova identidade.

“Somos um encontro de histórias de coragem, resiliência e determinação, construído por pessoas que formam a nossa cultura. Queremos mostrar em palavras e traduzir em ações que unidos iremos muito mais além para um novo futuro que já começou.

Seguimos juntos com propósito, visão e valores, que nos permitem expandir os nossos horizontes na busca de cada vez mais excelência e constante transformação.

Construir, Preservar, Desenvolver, Proteger – esse é o Nosso DNA.”

Nosso DNA



Diretrizes

> Propósito:

Construir e preservar ativos industriais por meio de desenvolvimento de pessoas, protegendo vidas e o meio ambiente.

> Visão:

Visão 2026 - Ampliar o nosso mercado de atuação por meio de um portfólio inovador, tornando o Grupo uma escolha de valor e de confiabilidade para as partes relacionadas.

> Valores:

Segurança: Somos rigorosos no cumprimento dos mais elevados níveis de segurança.

Pessoas: Valorizamos cada indivíduo, promovemos a diversidade, a inclusão e vibramos com o desenvolvimento do próximo.

Inovação: Perseguimos as melhores soluções, visando maximizar os resultados para cada cliente.

Ética e transparência: Agimos com ética e transparência em qualquer circunstância.

Qualidade: Honramos nossas entregas e prezamos pela qualidade dos serviços, produtos e informações.

Políticas e práticas corporativas são guiadas por nossas diretrizes fundamentais.



Identidade Priner



Somos uma empresa de pessoas servindo pessoas.



Somos uma empresa que é parte da solução.



Nosso foco é prestar serviços protegendo vidas e o meio ambiente.



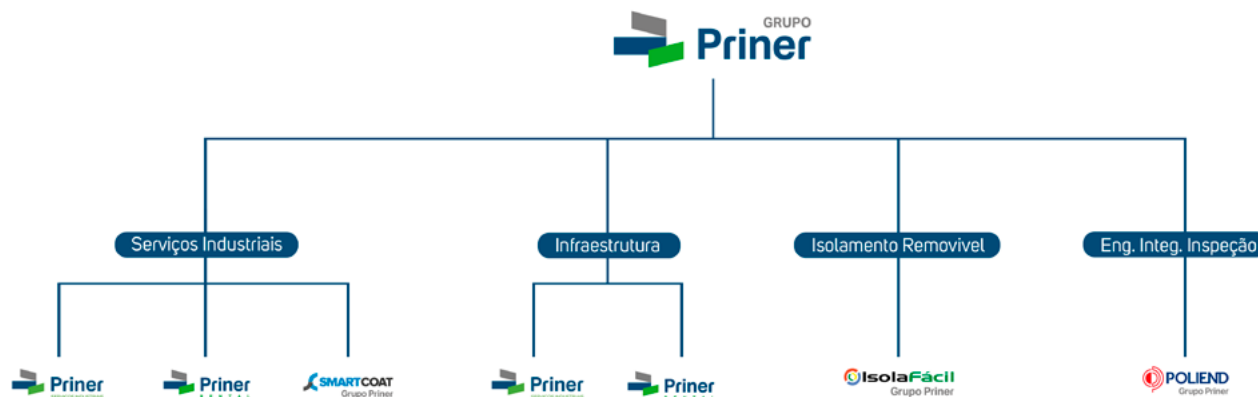
No nosso trabalho transparência e credibilidade são fundamentais.

Modelo de Negócio

GRI 102-2; 102-6

O Grupo Priner oferece soluções ao mercado por meio de prestação de serviços, locação de equipamentos e engenharia de manutenção industrial e de infraestrutura. Assim, atende clientes em todo o Brasil, em serviços altamente especializados, tais como projeto e montagem de acesso em ambiente industrial (*onshore* e *offshore*), tratamento de superfície e pintura industrial, projeto, fabricação e instalação de isolamento térmico, acústico, prote-

ção passiva contra fogo, montagem e locação de habitáculos pressurizados, inspeção de equipamentos industriais por meio de ensaios não destrutivos (END) e serviços de acesso para obras de manutenção em pontes ferroviárias, viadutos, cais e píeres. Suas unidades de negócios estão distribuídas em quatro áreas: Serviços Industriais, Infraestrutura, Manufatura de Isolamento Removível e Engenharia de Integridade e Inspeção.





Acesso

Andaimes convencionais
Sistema de encaixe de alumínio
Acessos suspensos – PrinerDeck
Alpinismo industrial

Pintura

Intumescentes
Poliuréias & policarbonatos
Cabines de jato abrasivo
Hidrojateamento UHP
Unidades robóticas

Pintura airless
NACE standard

Refratário



Inspeção

ENDs convencionais
ENDs avançados
Engenharia de integridade

Habitat

Módulo de ar-condicionado SafeCool
Módulo sensor de gás com alarme
Módulo de pressão diferencial
Sensor de gás remoto

Isolamento

Metálico
Polímero
Removível
Acústico

Frio
Proteção Contra Fogo

Como referência em qualidade no segmento, a Companhia conta com capital humano qualificado, além de tecnologia de ponta, que asseguram alta produtividade e excelência operacional. Nesse sentido, tem investido em sistemas de acesso feitos em alumínio, equipamentos de transporte vertical, máquinas de tratamento de superfície e sofisticados equipamentos de corte para o segmento de isolamento – a exemplo da Máquina CNC (Computer Numeric Control) para o corte automático de isolantes e tecidos especiais de jaquetas térmicas e revestimentos metálicos para isolamento térmico.

Em outra frente, o Grupo Priner loca equipamentos de acesso, bombas de ultra alta pressão (UHP) e de habitáculos pressurizados, os quais permitem que os clientes evitem interrupções operacionais, mesmo em locais com presença de gases explosivos para a realização de serviços de manutenção a quente – solda, corte e esmerilhamento, por exemplo –, pois eliminam riscos de explosão ao evitar contato de faíscas com gases explosivos (via pressurização do ambiente e detecção de gás).

Serviços e benefícios

Engenharia de revestimento:

Mantém a integridade das estruturas.

Isolamento:

Reduz despesas de energia.

Recuperação estrutural:

Permite que as estruturas sigam operando de forma segura, sem demandar a construção de uma nova.

Habitat:

Permite trabalho seguro mesmo com fontes de ignição com atmosferas potencialmente explosivas.



Refratários:

Continuamente trocados nos geradores de calor.

Caldeiraria:

Projeta, fabrica e substitui peças de aço condenadas.

Engenharia de acesso:

Permite alcançar qualquer parte da indústria.

Inspeção:

Certifica que os equipamentos/ estruturas estejam trabalhando na sua condição de projeto. Ativos precisam ser monitorados.

Dentro do seu plano de crescimento e expansão, Visão 2026, a Companhia ampliará seus negócios nas áreas de infraestrutura, montagem eletromecânica, refratários, inspeções e engenharia de integridade. A estratégia de crescimento compreende expansão geográfica, de carteira de clientes e diversificação do portfólio, por meios orgânico e inorgânico.

Alicerces da eficiência operacional

Pessoas



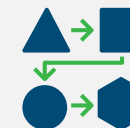
Desenvolvemos equipes capacitadas para produzir com segurança e qualidade.

Tecnologia



Agregamos inovação, para ganhar eficiência e produtividade.

Processos



Estimulamos a cultura analítica, o planejamento eficaz, a gestão por indicadores e a performance dos contratos.

A Companhia possui Sistema de Gestão Integrado (SGI) certificado em Gestão da Qualidade (ISO 9001), Gestão Ambiental (ISO 14001) e Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (ISO 45001). Por meio do SGI o Grupo Priner busca melhorar de forma contínua os processos de suas empresas, obtendo eficiência operacional, ofertando produtos e serviços que atendam às especificações e necessidades dos

clientes, além de promover ações internas e externas que assegurem condições de trabalho seguras e saudáveis para os colaboradores – atuando de forma preventiva para evitar acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. Assim, utiliza ferramentas gerenciais com práticas sustentáveis, para redução de impactos ambientais, buscando otimizar o uso de recursos naturais.



No segmento de pintura, a Companhia conquistou a certificação QP 1¹ da AMPP (criada com a fusão da SSPC e NACE). A AMPP (Association for Materials Protection and Performance) é uma comunidade global de profissionais dedicados à proteção de materiais através do avanço do controle de corrosão e revestimentos protetores.

O QP 1 é um programa reconhecido internacionalmente por avaliar as práticas de empresas de pintura industrial em áreas-chave de seus negócios. Essas normas são consideradas o nível mínimo de serviço e qualidade para a indústria de revestimentos atuais. A natureza complexa dos sistemas de revestimento e as preparações de superfície específicas necessárias para esses sistemas tornaram as diretrizes de QP 1 vitais para a longevidade dos revestimentos protetores aplicados.

No segmento de isolamento térmico, os produtos Darmatt® e Darshield® são certificados pela Lloyd's Register e aprovados por outras autoridades certificadoras como a ABS e DNV. O Grupo Priner, no Brasil, é fornecedor exclusivo das marcas Darchem (multinacional de origem britânica, especializada em Isolamento Térmico) e SafeHouse (escocesa, com a patente do Habitáculo Pressurizado).

¹ QP 1 - Aplicação de revestimento de campo - AMPP

Estratégia Sustentável

Comprometidos em ampliar nosso impacto positivo na sociedade e no meio ambiente, trabalhamos em 2021 para fortalecer a inserção das temáticas ambientais, sociais e de governança na estratégia dos negócios. A partir de uma etapa de acultramento, a Companhia levou o tema aos seus colaboradores por meio de workshops e palestras. A seguir, foi realizada uma etapa de diagnóstico, que contou com a participação de diferentes stakeholders internos e externos, por meio da qual foram identificadas boas práticas e pontos de melhoria, bem como os temas a serem priorizados em nosso plano estratégico.

Desse processo resultou a materialidade, refletida neste Relatório, definindo os eixos e tópicos mais relevantes para a nossa atuação – veja mais na [página 61](#). Assim, com a estratégia de crescimento alinhada à pauta ESG, entre os principais objetivos estabelecidos pelo Grupo para 2022 estão os desdobramentos da materialidade, como o desenvolvimento de diretrizes, processos e indicadores relativos à gestão socioambiental.

Em complemento, reforçamos o compromisso com a evolução das melhores práticas de governança corporativa, de forma a gerar mais valor para todos os stakeholders do Grupo Priner.



02. Ética e Governança

A integridade constitui uma premissa da nossa conduta, aplicável a todo o negócio, bem como aos relacionamentos do Grupo.



Conduta Íntegra

GRI 102-17; 205-2; 205-3; 406-1

Para o Grupo Priner, ética e integridade representam compromissos fundamentais, aplicados de forma transversal a todas as atividades e relacionamentos. A partir dessa premissa, a Companhia possui sistema de controles internos e programa de Compliance em constante desenvolvimento, visando garantir adequado monitoramento de seus processos operacionais e financeiros, inclusive aqueles relacionados a prevenção, detecção e remediação de fraudes e ilícitos. Destaque para a Política de Integridade Contra Corrupção e Suborno ("Política de Integridade") e o Código de Ética e Conduta ("Código de Ética") que, somados à matriz de risco, avaliam o nível de exposição de risco de corrupção e a eficiência dos controles utilizados. Para a efetividade das ações de integridade, há mecanismos e procedimentos que devem ser seguidos por todos:

- Divulgação das políticas para os colaboradores, administradores, prestadores de serviço, fornecedores e parceiros comerciais da Companhia;
- Realização de prévia *due diligence* para avaliar a integridade de toda e qualquer sociedade (inclusive seus sócios) que seja alvo de operação de fusão e aquisição pela Companhia;
- Vedação a contribuições para campanhas ou causas políticas;
- Aprovação prévia do Comitê de Ética para a realização de doações e patrocínios em nome da Companhia;
- Manutenção de registro, contabilização e controles financeiros da Companhia de acordo com a regulamentação vigente, a Política de Integridade e o Código de Ética;
- Canal de Ouvidoria no site da Companhia, o qual pode ser usado de forma anônima por qualquer pessoa. Eventuais denúncias e respectivas ações monitoradas por Comitê de Ética com membro independente, integrante do Conselho de Administração. Adicionalmente, elas são analisadas por auditores independentes anualmente;
- Adesão dos prestadores de serviço e fornecedores à Política de Integridade e ao Código de Ética; e
- Vedação à oferta ou recebimento de brindes e similares na forma de dinheiro ou presentes, viagens, cortesias de entretenimento e similares utilizados para satisfazer relacionamento pessoal ou proporcionar vantagem para colaboradores ou para a Companhia.

A Companhia possui Política de Transações com Partes Relacionadas, cujo objetivo é assegurar que operações que possuam potenciais riscos de conflito de interesse respeitem regras que resguardem os interesses da Companhia e de seus acionistas.



Diretrizes corporativas

- Política de Gestão Priner
- Política de Privacidade e Proteção de Dados
- Política de Abuso de Substâncias
- Política Segurança da Informação
- Política de Integridade Contra Corrupção e Suborno
- Política de Privacidade do Site
- Código de Ética e Conduta
- Política de Transações com Partes Relacionadas

Código de Ética

O Código de Ética da Priner foi inspirado nos valores do Grupo e reflete os princípios fundamentais de integridade e ética empresarial seguidos em todos os nossos relacionamentos. Ele prevê medidas disciplinares aplicáveis em caso de descumprimentos, sejam eles cometidos por seus colaboradores diretos ou indiretos, administradores, fornecedores ou prestadores de serviço. As sanções devem ser justas, razoáveis e proporcionais à falta cometida e vão desde advertência verbal e por escrito, suspensão, até rescisão contratual.

Para zelar pela aplicação das diretrizes do Programa de Integridade e do Código de Ética, a Companhia instalou um Comitê de Ética, formado pelos membros da Diretoria e um membro do Conselho de Administração. O Comitê também esclarece dúvidas sobre o tema; analisa e delibera sobre desvios de conduta e conflitos de natureza ética em relação às diretrizes estabelecidas pela Companhia; monitora e reporta os indicadores das denúncias de conduta; além de apreciar e decidir sobre eventuais pedidos de reconsideração sobre sanções a colaboradores. Todas as manifestações feitas ao Comitê de Ética têm garantia de privacidade e a proteção dos temas e pessoas envolvidas.

Cabe ainda ao Comitê averiguar a procedência das denúncias feitas a partir do Canal de Denúncia – instrumento para o recebimento de relatos anônimos ou identificados², prestados pelo público interno ou externo. Toda denúncia recebida é tratada com imparcialidade, transparência e confidencialidade.

Para assegurar a aplicação do Código de Ética em todos os níveis, são realizados treinamentos periódicos sobre o tema, a começar pelo momento de integração de novos colaboradores. Em 2021, foram 3.464 profissionais comunicados, dos quais 2.994 haviam sido admitidos no mesmo período.

Canal de Denúncia

O canal pode receber denúncias dos empregados, administradores e qualquer terceiro via e-mail ou contato com a Ouvidoria:

✉ comite.auditoria@priner.com.br

🌐 <http://www.priner.com.br/contato/#ouvidoria>

Em 2021, não foram recebidas, via Canal ou outro meio, denúncias relativas à corrupção ou à discriminação.

² Em fato subsequente à data de publicação deste Relatório, no início de 2022, o Canal passou a ser gerido por uma empresa externa independente.

Estrutura de Governança

GRI 102-18

Desde 2020, ano da abertura do capital, o Grupo Priner integra o Novo Mercado, segmento de listagem da B3 composto por companhias que mantêm práticas de governança superiores às exigidas pela legislação, assegurando direitos adicionais a acionistas minoritários, além da divulgação ampla de informações sobre suas atividades e desempenho.

Alinhada às melhores práticas, a estrutura de governança da Companhia é composta pelo Conselho de Administração, pela Diretoria Executiva e pelo Comitê de Auditoria.

Conselho de Administração

Responsável por definir a estratégia de negócios e as diretrizes de atuação do Grupo Priner. Entre outras atribuições, cabe ao Conselho eleger e destituir os diretores e fixar suas atribuições, aprovar o orçamento anual e o plano de negócios, bem como plano estratégico, investimentos e projetos de expansão da Companhia. Conforme prevê o Estatuto Social, o Conselho de Administração deve ser composto por, no mínimo, cinco e, no máximo, nove membros, todos eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com mandato unificado de dois anos, sendo permitida a reeleição.

Composição do Conselho de Administração*

(em 31/12/2021)

Nome	Cargo
Pedro Henrique Chermont de Miranda	Presidente
Bruno de Mello Pereira	Vice-presidente
Eduardo Khair Chalita	Conselheiro Independente
Roberto Carmelo de Oliveira	Conselheiro Independente
Pedro Hermes da Fonseca Rudge	Membro efetivo

* Em fato subsequente ao período coberto por este Relatório, a composição do Conselho de Administração foi alterada, por meio de eleição realizada em abril de 2022.

Diretoria Estatutária

Com a função de administrar e orientar os negócios, bem como praticar todos os atos necessários à execução do plano estratégico da Companhia, a Diretoria Estatutária do Grupo Priner é composta por três diretores, eleitos pelo Conselho de Administração. Segundo o Estatuto Social, a Diretoria deve ter de dois a cinco diretores, todos residentes no país, acionistas ou não. Os membros da Diretoria são eleitos para mandato de um ano, sendo permitida a reeleição, podendo acumular mais de uma função, desde que observado o número mínimo.

Alinhados ao Conselho de Administração, os diretores conduzem a execução da estratégia corporativa.

Composição da Diretoria Executiva

(em 31/12/2021)

Túlio Cintra*

CEO

Bernardo Miller

Diretor de Infraestrutura

Carlos Leandro

Diretor Técnico

Carlos Silva

Diretor Industrial

Luiz Angelica

Diretor Técnico

Marcelo Costa*

Diretor Administrativo Financeiro e de RI

Ricardo Viana

Diretor de Inspeção

Rose Dias

Diretora de Gente & Gestão

Yoshiro Leal*

Diretor de Serviços Industriais

* Diretores Estatutários.

Comitê de Auditoria

Desde 2019, a Companhia possui um Comitê de Auditoria estatutário. Cabe ao Comitê, entre outras atribuições, supervisionar a qualidade e integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a adequação dos processos relativos à gestão de riscos e as atividades dos auditores independentes. Além disso, é responsável por acompanhar as atividades da auditoria interna e da área de controles internos, bem como avaliar e monitorar as exposições de risco da Companhia.

Como órgão de assessoramento do Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria deve ser composto por, no mínimo, três e, no máximo, cinco membros, com mandato dois anos, permitida a reeleição, sendo que o término desse prazo sempre coincidirá com o término de gestão dos membros do Conselho de Administração.

Composição do Comitê de Auditoria*

(em 31/12/2021)

Nome	Cargo
Luciana Doria Wilson	Coordenadora
Eduardo Khair Chalita	Membro efetivo
Roberto Carmelo de Oliveira	Membro efetivo



* Em fato subsequente ao período coberto por este Relatório, a composição do Comitê foi alterada, por meio de eleição realizada em maio de 2022.

Gestão de Riscos

GRI 102-15

O Grupo Priner possui uma Política de Gestão de Riscos que tem como objetivo definir as diretrizes a serem observadas pelos administradores da Companhia no processo interno de gerenciamento de eventos incertos que podem causar impactos negativos no cumprimento dos objetivos corporativos. Por meio da participação efetiva do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria, da Diretoria e da Auditoria Interna, que atuam de forma integrada, o Grupo acredita que sua estrutura operacional possibilita a prevenção e detecção de fraudes e erros, de forma a mitigar os riscos inerentes ao negócio que desenvolve, garantindo a efetividade da Política de Gestão de Riscos.

A Companhia entende que a diversificação dos segmentos atendidos representa importante proteção contra riscos de crises localizadas.

Por meio dessa Política, a Companhia busca proteção para os principais riscos aos quais está exposta. Dentre eles, destacam-se as seguintes categorias:

- **Risco de Crédito:** medida de incerteza relacionada à probabilidade da contraparte de uma operação, ou de um emissor de título de dívida, não honrar seus compromissos financeiros junto à Companhia, gerando perdas financeiras.
- **Risco de Liquidez:** possibilidade de perda decorrente da incapacidade de realizar uma transação em tempo razoável e sem perda significativa de valor ou da possibilidade de falta de recursos para honrar os compromissos assumidos em função do descaçamento entre os ativos e passivos.
- **Risco de Exposição Cambial:** decorre da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento do câmbio, considerando a exposição da Companhia a compromissos assumidos em moeda estrangeira.
- **Risco de Taxa de Juros:** decorre da exposição da Companhia a variações de taxas de juros, com impacto sobre receitas de aplicações financeiras e custos de empréstimos bancários e que afetam, diretamente, as contas de resultados.
- **Risco de Conformidade:** risco de imposição de sanções legais ou regulatórias, de perda financeira ou de reputação que a Companhia possa sofrer como resultado do descumprimento de leis, acordos, regulamentos, Código de Ética e das políticas e procedimentos internos. Incluem-se aqui, por exemplo, os riscos de fraudes em demonstrações financeiras e de desvios de ativos, de corrupção e de crimes cibernéticos.

- **Risco Estratégico:** riscos associados à estratégia da Companhia na busca de criação, proteção e crescimento de valor. São causados por eventos de mudanças no ambiente externo, tais como político, econômico e social, mercado, competidores, fusões e aquisições, disponibilidade de mão de obra, equipamentos e insumos, inovações, tecnologias e portfólio de produtos e serviços, e pela qualidade na gestão de eventos internos relativos às suas finanças e operações.
- **Risco Operacional:** decorre da inadequação ou falha na gestão de processos internos e pessoas, que possam dificultar ou impedir o alcance dos objetivos da Companhia. Estes riscos estão associados tanto à operação do negócio (como áreas comercial, operações, engenharia e marketing), quanto à gestão de áreas de suporte ao negócio (como contabilidade, controladoria, controles internos, suprimentos, tecnologia da informação).
- **Risco Cibernético:** possibilidade de determinada ameaça explorar vulnerabilidades de um ativo ou um conjunto de ativos, impactando na confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações.

Adicionalmente, a Companhia contrata empresa independente de auditoria interna para prestar os serviços de verificação dos controles internos e de Compliance, bem como a qualidade e efetividade no processo de gestão de riscos corporativos e de governança. Esse processo fornece ao Comitê de Auditoria avaliações independentes, imparciais e tempestivas – em 2021, foi executado pela UHY Bendoraytes & Cia. Auditores Independentes.

Para atendimento aos requisitos legais vigentes da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), contamos com a prestação de serviço de consultoria externa – em 2021, foi a BDO RCS Auditores Independentes –, previamente aprovada pelo Conselho de Administração, com a consequente emissão do relatório de revisão sobre as informações contábeis intermediárias individuais e consolidadas, a cada trimestre, além das demonstrações financeiras anuais.



03. Operações e Desempenho

O ano de 2021 foi marcado por forte crescimento no volume de atividades e margens, com o aproveitamento da sinergia entre as empresas do Grupo.



Nossas atividades

GRI 102-6

O Grupo Priner é um dos maiores prestadores de serviços especializados de engenharia de manutenção industrial no Brasil, com atividades nos segmentos *onshore* e *offshore*. A Companhia atua em setores globalmente competitivos e com alta perspectiva de crescimento e é uma das poucas com escala necessária para atender as crescentes demandas de mais de duas centenas de importantes clientes de diversos segmentos, tais como Óleo & Gás, Petroquímica, Química, Papel e Celulose, Sucroenergético e Bens de Manufatura.

A Companhia foi uma das pioneiras no uso de sistema de UHP (Ultra Alta Pressão) no Brasil, por meio da SmartCoat Serviços em Revestimentos, possuindo hoje uma das maiores frotas de equipamentos FLOW, de acordo com a Flow Corp, empresa americana com 50 anos de atividades, líder mundial em desenvolvimento e fabricação de tecnologia em jato de água à pressão ultraelevada para corte e hidrojateamento com foco total nesse segmento. Um movimento importante feito pela Companhia em 2021 foi a expansão da participação acionária da Smartcoat, passando do percentual de 83,3% para 99,9%.

Levamos aos nossos clientes soluções de Engenharia que resultam em maior produtividade e eficiência operacional.

Parcerias estratégicas

Com parcerias internacionais, o Grupo Priner busca introduzir soluções inovadoras no mercado brasileiro, como é o caso dos habitáculos pressurizados e dos isolamentos removíveis com certificação ABS, DNV e Lloyds, trazendo expertise e qualidade adicional para os serviços que presta:

- **SafeHouse:** empresa escocesa fundada em 2001, atua em mais de 35 países. O principal serviço prestado em conjunto é o Habitat.
- **Web Rigging Services:** empresa escocesa fundada em 2006, especializada em soluções inovadoras de acesso, como alternativas para andaimes suspensos, em áreas underdeck. A parceria com a Companhia foi iniciada em 2013.
- **Darchem Engineering:** empresa inglesa fundada em 1954, especializada em tecnologia de isolamentos e sistemas corta-fogo, líder em tecnologia para altas temperaturas em diversas áreas. A parceria existe desde 2011 com a Companhia.

Contexto Macroeconômico e Setorial

Nos últimos anos, o Brasil passou por vários desafios, econômicos e políticos, que resultaram na queda de confiança do empresário industrial, redução nos investimentos e redução dos projetos de manutenção, especialmente em 2020 – o que se agravou com a pandemia do novo Coronavírus. Com o avanço da vacinação em 2021, a recuperação dos níveis de confiança e a projeção de crescimento do PIB, a Companhia observou forte incremento na demanda por projetos de manutenção. Contudo, a pandemia trouxe efeitos danosos na cadeia de suprimentos: dificuldade dos fornecedores de equipamentos em atender a demanda e aumento nos preços de insumos e maquinário.

Segundo a CNI – Confederação Nacional da Indústria, em 2021, a Indústria respondeu por 22,2% do PIB e por 71,8% das exportações brasileiras de bens e serviços. Além disso, o setor industrial representou 68,6% do investimento empresarial em pesquisa e desenvolvimento e 32,9% da arrecadação de tributos federais (exceto receitas previdenciárias).

Até 2014, as receitas da Companhia eram divididas entre projetos de OPEX e CAPEX de nossos clientes. Com a crise política e econômica de 2014 e 2015, a quase totalidade das receitas do Grupo Priner migrou para projetos de OPEX, fato que tem se mantido até então. Atualmente, com a recente retomada de projetos de CAPEX, a Companhia pretende explorar novas avenidas de crescimen-

to e potencializar a geração de valor. Isso será feito por meio do aumento da participação em setores nos quais a Priner já atua e que possuem grande potencial de crescimento nos próximos anos, como Óleo & Gás e Petroquímico, que deve ser impulsionado pela retomada nos investimentos pela Petrobras e entrada de novos *players* no setor; GLP, cuja manutenção de terminais e esferas de armazenamento tem sido ampliada recentemente e mineração, que tem incrementado investimentos em manutenção desde os acidentes de Mariana e Brumadinho.

Em 2021, sobretudo no segundo semestre, com o avanço do cronograma de vacinação contra a Covid-19 e a flexibilização das medidas restritivas à movimentação e ao funcionamento do comércio, houve reaquecimento da atividade econômica e consequente crescimento da demanda por combustíveis. Segundo a EPE – Empresa de Pesquisa Energética³, o *upstream* brasileiro teve um semestre muito ativo, com a realização de licitações importantes, descobertas de novos recursos, aumento da produção de Pré-sal, desinvestimentos da Petrobras e recorde na arrecadação e distribuição de *royalties*. A mesma EPE conclui que o governo brasileiro deve manter a agenda de reformas regulatórias do setor, visando o desenvolvimento de mercados mais competitivos para os derivados de petróleo, biocombustíveis e gás natural.

3 Boletim de Conjuntura da Indústria do Óleo & Gás (epe.gov.br).

Performance Operacional

GRI 103-1; 103-2; 103-3

O Grupo Priner acredita que investimentos em equipamentos e tecnologias inovadoras, processos, desenvolvimento de pessoas e sistemas são fundamentais para oferecer serviços únicos e de alto valor agregado, soluções mais seguras e produtivas, aumentando sua eficiência e competitividade. Atenta às melhores práticas de mercado, a Companhia desenvolve seu próprio sistema de medição automatizada de serviço, o que proporciona controle, em tempo real, de todas as atividades de acesso e de pintura em andamento no Brasil. O BI (*Business Intelligence*) da Priner é capaz de extrair dados de todos os contratos vigentes, gerando informações relevantes para apoio à tomada de decisão.

O ano de 2021 foi marcado por forte crescimento no volume de atividades e margens, tendo como principais fatores a redução dos impactos operacionais da pandemia da Covid-19 e o aproveitamento das sinergias comerciais entre as empresas do Grupo Priner. A retração observada em 2020, mais notadamente no segundo trimestre, iniciou ciclo de recuperação no terceiro trimestre, tendo se consolidado em 2021.

Diferencial competitivo

A adoção do modelo de multiserviços customizados, constituiu-se fator determinante para a aceleração das sinergias comerciais, com resultados superiores às expectativas iniciais. Esse modelo, formando um verdadeiro ecossistema de engenharia de manutenção especializada, traz praticidade e economia aos clientes. O histórico de entrega de soluções únicas e em tempo hábil é uma vantagem competitiva em relação aos seus concorrentes, muitos dos quais não compartilham de escala, escopo e diferencial técnico da Companhia.

Os principais diferenciais do Grupo Priner são a capacitação técnica dos seus profissionais, a capacidade desses de prestar serviços confiáveis e a flexibilidade de se ajustar rapidamente às necessidades mutáveis dos clientes, sendo uma das poucas empresas de engenharia de manutenção no Brasil com escala necessária para atendê-los em suas crescentes demandas.



Estratégia de crescimento

Excluindo-se 2020, ano fortemente afetado pela pandemia do novo Coronavírus, a Companhia apresentou crescimento médio anual de 20% nas receitas líquidas – resultado do crescimento orgânico e do desenvolvimento de novos serviços e aquisições. O Grupo Priner tem planos para entrar em tradicionais setores da economia que ainda não atende, como sucroenergético e geração de energia – tanto em usinas termoeletricas como em unidades eólicas, ambos em expansão no Brasil. Faz parte da estratégia de crescimento da Companhia buscar aquisições estratégicas e oportunidades de investimentos em mercados atraentes, observadas as condições econômicas, para incrementar seu portfólio de serviços e cobertura geográfica.

A Companhia entende que a diversificação de atividades prestadas (modelo multiserviços) representa importante vantagem competitiva e que o incremento da quantidade de segmentos atendidos representa importante antídoto contra potenciais crises localizadas.



Desempenho Econômico-Financeiro

GRI 102-5; 201-1

As receitas líquidas da Companhia atingiram R\$ 433,1 milhões em 2021, um crescimento de 78,8% em relação ao ano anterior, com margens brutas de 16,3%, um crescimento de 5,1 p.p. em relação a 2020. Esse resultado foi impactado pela redução das restrições relacionadas à pandemia, aumento da participação de atividades mais rentáveis (modelo multisserviços) e incremento de produtividade, fruto de investimentos em equipamentos (inovação).

Em 2021, o Grupo Priner gerou R\$ 15,4 milhões em fluxo de caixa operacional (antes dos investimentos e recompra de ações) encerrando o ano com Posição Financeira Líquida Consolidada de R\$ 16,1 milhões e disponibilidades de R\$ 76,6 milhões.

As receitas do Grupo Priner cresceram 78,8% em relação a 2020.



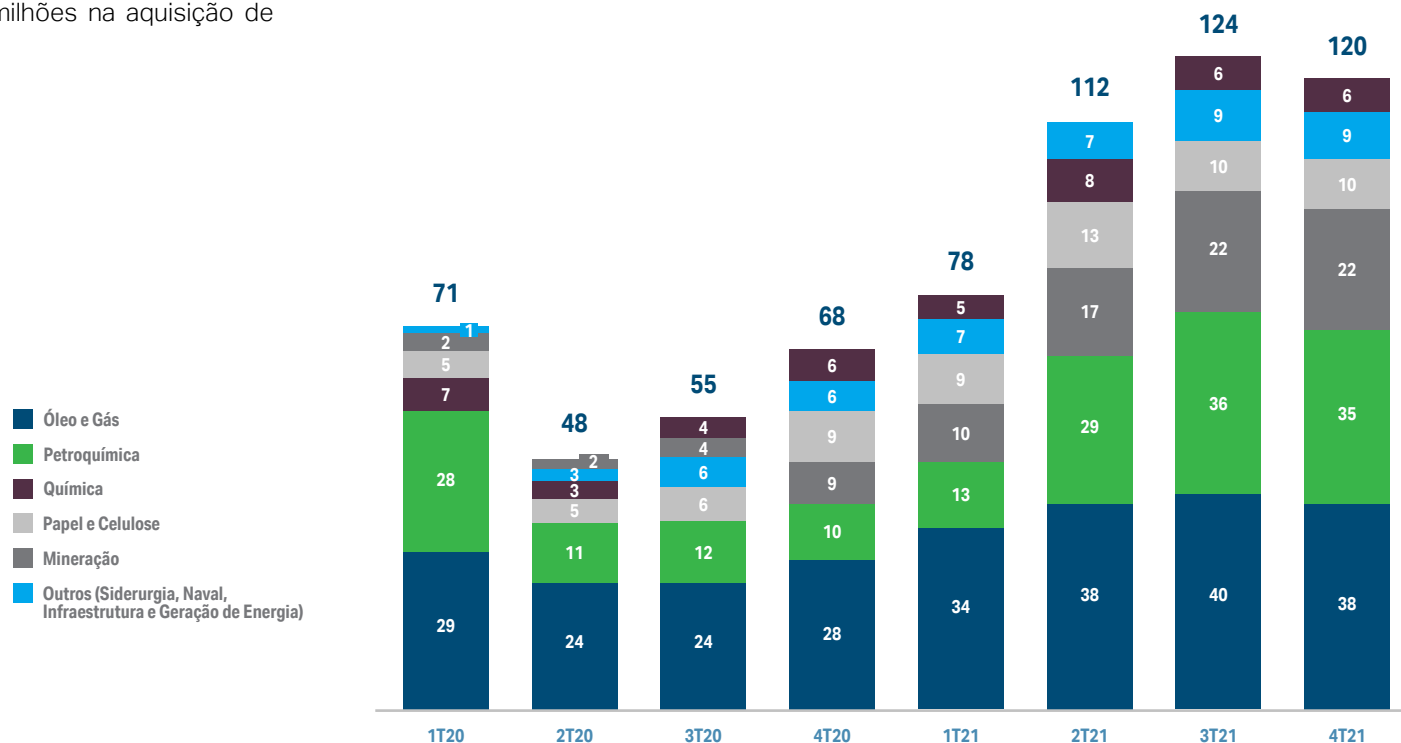
Foto: Stefano Figalo

Em 2021, os investimentos de capital na Companhia, líquidos de baixas, totalizaram R\$ 45,1 milhões, sendo 93% em equipamentos operacionais (acesso, pintura, inspeção e isolamento) e 7% em equipamentos de informática, benfeitorias e móveis e utensílios. Os equipamentos adquiridos têm o intuito de aumentar a produtividade e substituir equipamentos até então locados de terceiros. Em função da aprovação de Plano de Recompra de Ações, foram investidos R\$ 6,6 milhões na aquisição de ações próprias.

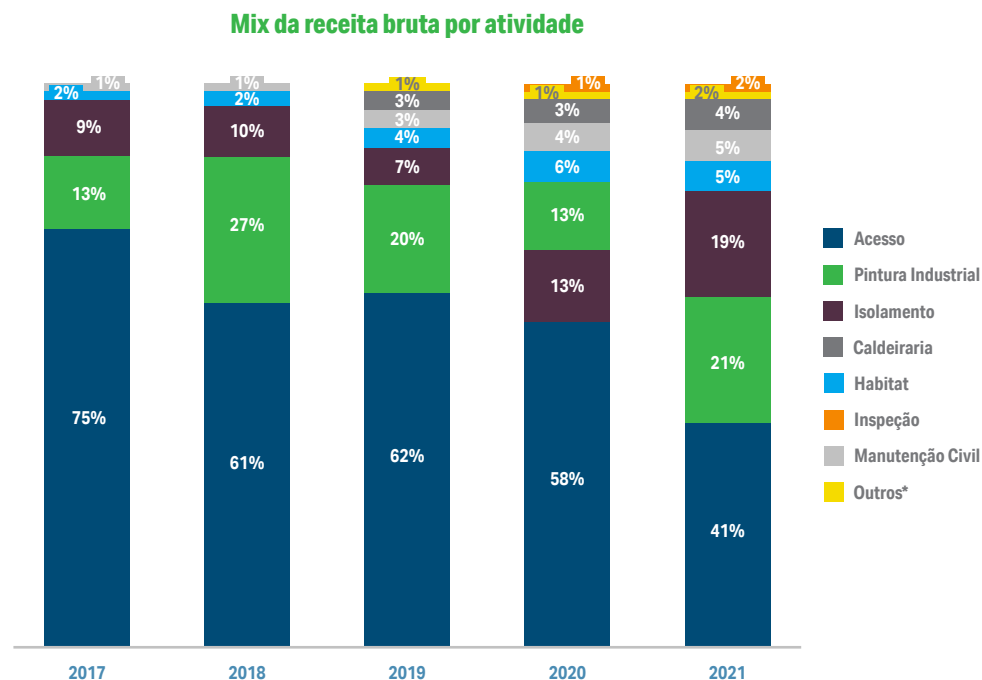
O infográfico a seguir demonstra a rápida recuperação das receitas ocorrida a partir do terceiro trimestre de 2020, ano impactado pela pandemia, além de diversificação dos segmentos atendidos:

Abertura da receita líquida por segmento

(R\$ milhões)



O mix de atividades prestadas sofreu forte diversificação nos últimos anos, conforme demonstrado no gráfico a seguir:



* Outros: Beneficiamento, Tapamento Lateral e Cobertura, Revenda, Venda de Ativo/Sucata, Treinamentos e Projetos.

Resultados Financeiros

Em 2021, o Lucro Bruto do Grupo Priner foi de R\$ 70,5 milhões, representando crescimento absoluto de R\$ 43,3 milhões em relação ao ano anterior. A margem bruta foi de 16,3%, com expansão de 5,1 p.p. em relação a 2020. O resultado é consequência, principalmente, da melhoria das condições sanitárias no país, com redução das medidas de restrição à circulação fruto da pandemia; da melhoria de performance em todas as empresas do Grupo Priner, em função de investimentos realizados e novos contratos conquistados; e da alteração no mix de serviços, com aumento de representatividade de atividades mais rentáveis (pintura, isolamento térmico e inspeção).

O EBITDA apresentou crescimento de 143,4% e 2,5 p.p. na comparação com o ano anterior, somando R\$ 41,4 milhões e margem de 9,6%.

O Lucro Líquido foi de R\$ 14,5 milhões, equivalente a margem de 3,3%.

Mercado de Capitais

A Companhia realizou seu IPO (Initial Public Offering) em fevereiro de 2020. No final de 2021, as ações ordinárias da Priner (B3: PRNR3) estavam cotadas a R\$ 7,03, de modo que o valor de mercado da Companhia equivalia a R\$ 273,5 milhões.

Em maio de 2021, o Conselho de Administração aprovou o primeiro Programa de Recompra de Ações, limitado a 800 mil ações, concluído em outubro de 2021, ao custo médio de R\$ 8,18 por ação⁴.

⁴ Em janeiro de 2022, como fato subsequente ao período reportado, o Conselho de Administração aprovou o segundo programa, de 1 milhão de ações.

04. Nossas Relações

Ética, diálogo, parceria e confiança balizam o relacionamento construído entre o nosso Grupo e os diferentes públicos com os quais interagimos.



Colaboradores

GRI 102-8

Impactar de forma positiva a vida das pessoas, especialmente dos seus mais de 3,4 mil colaboradores, está entre os compromissos do Grupo Priner para um crescimento sustentável. Por isso, a Companhia tem ampliado investimento e esforços na gestão de pessoas com o firme propósito de ir ainda mais longe, por meio da evolução da cultura organizacional com um ambiente mais inclusivo e inovador, estimulando o protagonismo e atuando para o desenvolvimento humano. Refletindo esse compromisso, em 2021 foi criada uma diretoria dedicada à área – a Diretoria de Gente e Gestão.

Honramos a nossa história e seguimos a jornada em transformação, reconhecendo que os nossos colaboradores são essenciais para o desempenho dos negócios e para o alcance da nossa Visão 2026.

Profissionais em 2021:



3.464 colaboradores diretos⁵;

3.372 em período integral;

92 em período parcial – aprendizes e estagiários.

5 Deste total, 92 tinham contrato temporário. Somados aos empregados diretos, atuavam 31 terceirizados (sete homens e 24 mulheres).

Prontos para o futuro

Como sustentação ao alcance da nossa estratégia, a área de Gente e Gestão está estruturada em três pilares:

- **Funções do negócio** – Voltado para a gestão de pessoas com ações direcionadas à atração, reconhecimento e recompensa, conectando o propósito empresarial e o do colaborador, como vetores para o nosso crescimento responsável. Reforça condutas e procedimentos que seguem um modelo de gestão integrado, abrangendo o cumprimento dos processos à legislação vigente.
- **Gestão do capital humano** – Direcionado para potencializar o desenvolvimento e o crescimento das pessoas, por meio do programa da educação corporativa e ações voltadas para a valorização e retenção de talentos, estimulando a colaboração e o espírito do trabalho em equipe para o alcance de resultados.
- **Conecta negócios e pessoas** – Ligado à evolução da cultura organizacional e ao aprimoramento de práticas e estilo de gestão, fomentando a experiência positiva do colaborador e um ambiente cada vez mais inclusivo e diverso, que possa acompanhar o nosso crescimento. Estimula o engajamento das pessoas por meio de um conjunto de iniciativas que proporcionem a conexão entre a empresa e as partes relacionadas, com respeito às diferenças, entendendo o nosso papel na sociedade e no mundo.

Colaboradores, por categoria funcional e gênero

Categoria funcional	Masculino	Feminino	Total
Diretoria	8	1	9
Gerência	16	5	21
Coordenação	18	8	26
Engenharia	19	8	27
Supervisão	35	11	46
Técnico	65	22	87
Administrativo	117	136	253
Trainee	5	1	6
Operacional	2.878	19	2.897
Estágio	10	10	20
Aprendizagem	17	55	72

Colaboradores, por faixa etária

	Homens	Mulheres
Até 29 anos	784	142
Entre 30 e 50 anos	2.147	122
Mais de 50 anos	257	12

Colaboradores, por região



Benefícios e facilidades

A Companhia oferece aos seus colaboradores os seguintes benefícios e facilidades:

- Plano de saúde e odontológico
- Seguro de vida em grupo integralmente custeado pela Companhia
- Cestas básicas de acordo com as convenções coletivas de trabalho
- Programa de Participação de Resultados de acordo com as convenções coletivas de trabalho
- Auxílio educação para cursos de especialização, idiomas e extensão
- Parceria com universidades para descontos aos colaboradores
- Vale-refeição ou refeitório
- Convênio com farmácias

Admissões e demissões

GRI 401-1

No ano de 2021, o Grupo Priner fechou com saldo positivo de vagas, sendo registradas 2.994 admissões e 2.029 desligamentos – resultando em um aumento de 965 posições. A fim de aperfeiçoar a busca por talentos, investiu na aquisição de uma plataforma para prospecção de candidatos, ampliando as oportunidades de recrutamento externo. Além disso, a Companhia realiza processo de recrutamento interno, valorizando seus colaboradores e gerando oportunidades de transferências entre áreas e localidades de atuação.

Rotatividade

Por gênero		
Homens	Mulheres	Total
103,35%	6,51%	109,87%
Por faixa etária		
Até 29 anos	30 - 50 anos	Mais de 50 anos
40,26%	96,02%	5,66%

Admissões, por gênero



Demissões, por gênero



Admissões, por região



Demissões, por região



Admissões, por gênero e faixa etária

	Homens	Mulheres
Até 29 anos	750	117
Entre 30 e 50 anos	1.941	78
Mais de 50 anos	105	3

Demissões, por gênero e faixa etária

	Homens	Mulheres
Até 29 anos	517	71
Entre 30 e 50 anos	1.297	54
Mais de 50 anos	88	2

Diversidade e inclusão

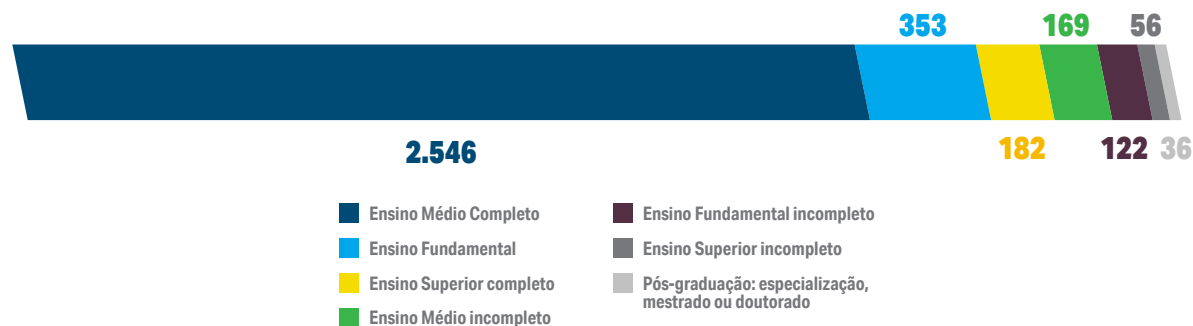
GRI 405-1

O Grupo Priner está empenhado em promover um ambiente de trabalho cada dia mais inclusivo, que preze pelo respeito e a valorização de cada indivíduo e estimule a criatividade e a colaboração, com oportunidades para todos. Nos últimos dois anos, a empresa registrou o aumento de 47% de mulheres em cargos de liderança e, pela primeira vez na história da Companhia, em 2021 uma mulher passou a compor o grupo de Diretores. Nesse caminho, a Priner tem se dedicado à estruturação de um programa de Diversidade e Inclusão, que promova o aprendizado e estimule a construção de um ambiente diverso, de forma participativa, com o aprimoramento de práticas e o desenvolvimento das pessoas.

Colaboradores, por raça

	Homens	Mulheres	Total
Brancos	1.219	73	1.292
Pardos/Pretos	1.939	201	2.140
Não declarados	23	9	32

Escolaridade dos colaboradores



Treinamento e desenvolvimento

GRI 404-1

O Grupo Priner tem o propósito de levar conhecimento aos seus colaboradores buscando desenvolver pessoas, aprimorar competências e talentos internos, fortalecer a cultura e aperfeiçoar as práticas de Gente e Gestão. A fim de sustentar esse propósito, em 2021 foi implantada a área de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO), que busca estruturar projetos voltados ao desenvolvimento humano, políticas de remuneração, cargos e salários, jornada ESG, comunicação interna e educação corporativa.

Fruto dessa jornada, a Companhia lançou o Programa Educação Corporativa, que é estruturado em cinco pilares para atender a todos os colaboradores:

- **Futura Geração** – Projetos voltados para o desenvolvimento de novos talentos, englobando programas Raiz Priner, Trainee e Estágio.
- **Líderes** – Os programas têm como objetivo desenvolver as lideranças, reter e potencializar talentos, colaborar para o atingimento de metas corporativas e criar uma cultura de aprendizagem alinhada aos objetivos do negócio.
- **Jornada do Conhecimento** – Programas de desenvolvimento através de uma trilha de aprendizagem voltada para materiais e processos.

- **Ciclo de Gente** – Programas voltados ao desenvolvimento de colaboradores, conectados às estratégias do negócio.
- **Educação Continuada** – Compreende cursos para formação individual, voltados para o aperfeiçoamento técnico e comportamental, como MBA, pós-graduação e idiomas.



Destaques de 2021

- O Programa Raiz Priner entregou 4 turmas, somando 107 colaboradores formados nas regionais de Barueri/ SP e Camapari/ BA.
- O Programa Trainee teve mais de 1.600 inscritos e finalizou a 1ª turma com seis colaboradores contratados com foco no desenvolvimento para posições estratégicas.
- Lançamento da 1ª turma de Liderança Transformadora, com 24 participantes, na formação de gestão estratégica para o fortalecimento da nova identidade do Grupo Priner.
- 1ª turma do Aceleração de Lideranças, com 26 colaboradores em início de carreira de gestão.
- Desenvolvimento em ESG, com 3 workshops, alcançando cerca de 100 líderes para o acultramento em ESG, e 1 palestra on-line aberta aos colaboradores, visando estimular acultramento do tema e seu início de jornada.

A Educação Corporativa vem para sustentar os pilares do nosso DNA:

Servir ao Próximo



Trabalhar em favor da sua área de atuação, entregando o seu melhor, superando os desafios.

Protagonismo



Ser dono da sua história, ter consciência da sua capacidade de transformar e inovar, agregando valor ao negócio.

Alinhamento de Propósito



Ter interesse em aprender e estar aberto aos novos desafios do crescimento sem limites do Grupo Priner.



- Programa Raiz Priner
- Programa Trainee
- Programa de Estágio



- Liderança Transformadora
- Liderança Inspiradora
- Aceleração de Lideranças



- Digital
- Inovação
- Capacidade em Ação



- Programa de Ambientação
- Plano de Desenvolvimento Individual
- Desenvolvimento em ESG



- MBA
- Pós-Graduação
- Idiomas
- Cursos de curta duração

Saúde e Segurança

GRI 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-8; 403-9

Somos rigorosos no cumprimento dos mais elevados níveis de segurança e isso está nos nossos valores, o que se reflete nos investimentos em treinamentos, campanhas, programas, ações, equipamentos e tecnologia. Só em 2021, foram mais de 477 mil horas de treinamento dedicadas ao tema, buscando reforçar e aperfeiçoar a cultura de segurança entre todos. Esse aspecto é tão forte no Grupo, que, historicamente, somos reconhecidos e premiados por excelência em SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) por vários de nossos clientes.

Em 2021, podemos destacar duas premiações: (1) Dow Química, unidade de Guarujá (SP), na qual, após três ciclos consecutivos, a Priner foi a detentora do Capacete de Ouro, na categoria Alto Risco, da 18ª edição do Prêmio Dow Contratadas, e (2) BASF, unidade de Guaratinguetá (SP), no EPS Awards, a Companhia foi destaque na categoria Digitalização em Segurança.

As nossas operações passam por processos constantes de auditorias que verificam o desempenho de SSMA, atendimento a requisitos contratuais e de segurança e contam com o envolvimento efetivo da alta liderança, reforçando a nossa cultura em Segurança do Trabalho.



Historicamente, somos reconhecidos e premiados por nossa cultura de segurança.

Indicadores de Segurança

Entre as unidades da Companhia, em 2021, a Regional Camaçari e a Filial Macaé não registraram acidentes com afastamento no período. No mesmo ano, foram 21 acidentes de trabalho no Grupo, somente três com necessidade de afastamento. A taxa de frequência, está consolidada em 3,28.

A Companhia é certificada na norma ISO 45001, além de manter procedimentos de gerenciamentos de riscos (PGR) e programas de saúde e segurança do trabalho. Através do SGI – Sistema de Gestão Integrada, disponibiliza programas de identificação de perigos, riscos e desvios para que os colaboradores possam identificar e relatar condições ou situações adversas relacionadas às suas atividades laborais. A Priner incentiva o direito de recusa, caso o colaborador identifique que a atividade não possa ser exercida de forma segura e não admite represálias nesse sentido, reforçando que a segurança vem sempre em primeiro lugar.

Número de horas trabalhadas	6.406,73
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	35
Número de acidentes fatais (óbitos)	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	3
Número de quase acidentes	13

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

Acidentes	Com afastamento	Sem afastamento	Total
Número de acidentes de trabalho (típico)	3	18	21

Taxas de Frequência e Gravidade

Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	0,43
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	2,30

* TF = N° acidentes com afastamento x 106 (*) / HHT

** IAG = Dias / homem perdidos (2) / N° de acidentes com afastamentos

Programas especiais: Eu Vi e Ações pela Vida

O **Programa Eu Vi** incentiva os colaboradores a ter uma percepção de risco, com um olhar atento para comportamentos ou condições inseguras que possam levar a acidentes ou incidentes, em todas as operações e filiais, orientando para uma abordagem positiva e de conscientização. Assim, incentiva a vigilância, a identificação de condições seguras, a conscientização entre colegas, o registro de desvios, a observação constante e o alinhamento da cultura de segurança ao propósito do Grupo.

O **Programa Ações pela Vida** busca promover a conscientização dos nossos colaboradores a partir de dez pontos de atenção e ações nas atividades e ambientes de trabalho, para uma atuação cada vez mais orientada e segura para todos.

Para reforçar a cultura de segurança, são realizadas campanhas internas e as informações necessárias são disponibilizadas aos usuários por meio de sistemas informatizados e arquivos eletrônicos pelo Canal QSMA (Qualidade, Segurança e Meio Ambiente), murais, DDS (Diálogos Diários de Segurança), quadros de avisos e arquivos físicos. Além disso, somos rigorosos na realização de treinamentos e no cumprimento dos mais elevados níveis de prevenção e segurança do trabalho para garantir a integridade das nossas equipes. Em 2021, foram abordados 94 tipos de treinamentos, com mais de 477 mil horas, relacionados a temas de saúde e segurança, como Normas Regulamentadoras (NRs), políticas e procedimentos internos.

Para intensificar esse cuidado ativo e buscando uma gestão mais efetiva dos processos, algumas implantações foram destaque em 2021:

- Software Probalc, modernizou a forma de controlar a demanda de entrega de EPIs por meio eletrônico, garantindo maior eficiência e agilidade;
- O Grupo Priner contribuiu para o aperfeiçoamento de um EPI – Equipamento de Proteção Individual – específico para a atividade de hidrojateamento, de alta tenacidade e proteção, reforçando a segurança dos colaboradores;
- Uso do software Blue Opex, para o gerenciamento e controle dos treinamentos.

A Companhia possui oito Comissões Internas de Prevenção a Acidentes – CIPAs – nas unidades do Grupo, somando ao todo 41 membros, que auxiliam na prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. As reuniões das equipes são mensais, podendo haver encontros extraordinários, em caso de necessidade. O poder de decisão ocorre de acordo com o levantamento de situações de riscos e são tratados com a alta liderança. Também são realizadas avaliações para tratamento desses processos.

Processos para a identificação de periculosidade e riscos



Ações pela Vida

10 Pontos de Atenção, tendo em destaque a orientação ao colaborador em exercer o direito de recusa em situações de risco – Ação número 03



Softexpert

Utilização do sistema GED - Aprovação de todos os documentos, programas, formulários do processo de gestão de amplo acesso



Procedimentos

- Procedimento de Identificação de Perigos e Riscos
- Procedimento de gerenciamento de mudanças
- Procedimento de Análise e Investigação de Incidentes e Acidentes do Trabalho
- Procedimentos das Atividades Operacionais
- Procedimento de Comunicação Interna de Acidente do Trabalho



Programas

- Programa de Segurança dos Contratos
- PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos
- Programa de Inspeções de Segurança
- Programa de Gestão de Desvios – Eu Vi
- Programa de Auditoria
- Programa Padrinho
- PPRA - Programa de Gerenciamento de Riscos Ambientais
- APR - Análise de Riscos das Atividades



Avaliações

- Monitoramentos ambientais
- LTCAT – Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho

Criar condições seguras de trabalho representa um compromisso com os nossos colaboradores.

Saúde ocupacional

No Grupo Priner, a gestão de saúde ocupacional tem foco na prevenção e monitoramento da saúde dos seus colaboradores, realizando acompanhamento por meio de exames ocupacionais e clínicos complementares. A equipe de especialistas está engajada no desenvolvimento de ações que fortalecem a prevenção de doenças, avaliação e promoção da saúde, proporcionando aos colaboradores assistência médica. Em 2021, foram realizados mais de 3 mil exames – ocupacionais e clínicos – em todo o Grupo.

A Companhia adquiriu o módulo de Gestão da Saúde do software RM, onde passou a controlar os exames ocupacionais, doenças crônicas e envio de informações ao E-social. Também realizou treinamentos, ações e campanhas de orientação e conscientização para cuidados com a saúde física e mental.

Por meio do Canal SSO (Serviço de Saúde Ocupacional), disponibilizou orientações sobre a Covid-19 – incluindo o incentivo em relação à vacinação contra a doença –, além do monitoramento e acompanhamento de casos suspeitos e confir-

mados, em todas as empresas do Grupo, investindo no aumento da equipe com dedicação exclusiva ao tema. A Priner manteve as ações implementadas em 2020 para o cuidado com os colaboradores:

- Criação da Diretriz Covid-19;
- Criação do Formulário de Monitoramento;
- Distribuição de máscaras individuais;
- Adequação dos postos físicos: divisórias, distanciamento, álcool, medição de temperatura;
- Adesão ao teletrabalho para áreas em que fosse possível, com todo suporte de estrutura e equipamentos para o trabalho remoto;
- Adaptação de demandas para o formato on-line;
- Adaptação da frota de acordo com cada realidade; e
- Disponibilização de Canal de comunicação direta com o Serviço de Saúde Ocupacional (SSO).

Campanhas realizadas em 2021

Janeiro

Cuidados com o Verão (hidratação/câncer de pele)

Fevereiro

Dia Nacional de Combate às Drogas e Alcoolismo

Abril

Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial

Junho

- Dia Nacional da Imunização
- Doação de Sangue

Julho

- Hepatites Virais e Virose Respiratória
- Estresse e Ansiedade em Tempos de Pandemia

Setembro

Setembro Amarelo

Outubro

Outubro Rosa

Novembro

Novembro Azul

Dezembro

Dia Mundial de Luta contra a Aids

Fornecedores

GRI 102-9

O Grupo Priner entende que seus fornecedores são fundamentais para assegurar a prestação de serviço com qualidade, eficiência e segurança. Dessa forma, preza por estabelecer parcerias de longo prazo, pautadas por ética e apoio mútuo. A cadeia de suprimentos da Companhia incluía, ao final de 2021, aproximadamente 2,8 mil fornecedores com cadastro ativo, composta por organizações de diferentes portes, setores e regiões do país e do mundo. Do total destinado ao pagamento de fornecedores (R\$ 992,7 milhões em 2021), 97% referem-se a fornecedores nacionais e destes, 95% estão localizados no Rio de Janeiro, São Paulo e Bahia, estados nos quais ficam a sede e unidades administrativas e operacionais relevantes da Companhia.

A Priner desenvolve um processo rigoroso de avaliação dos seus fornecedores de bens e serviços, que considera fatores críticos relacionados a aspectos ambientais, trabalhistas, jurídicos, tributários, administrativos e de segurança do trabalho. Além da análise de documentação de regularidade legal, todos os fornecedores críticos aderem ao Código de Ética e Conduta e à Política de Integridade contra Corrupção e Suborno da Companhia, que incluem cláusulas que proíbem a utilização de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo, bem como práticas que caracterizem corrupção. De acordo com o processo de qualificação de fornecedores, e em conformidade com a ISO 9001, todos os fornecedores críticos são periodicamente avaliados.



Clientes

Atuando em todo o Brasil, o Grupo Priner atende a uma carteira diversa de clientes, composta, especialmente, por indústrias de Oléo & Gás, Petroquímica, Química, Papel e Celulose e Siderurgia. A Companhia adota práticas de relacionamento personalizadas aos diferentes perfis de clientes, com foco em agilidade, qualidade e segurança, com robustez tecnológica e expertise em gestão de obras e projetos, representando uma escolha de maior valor agregado, confiança e credibilidade.

O Grupo oferece um modelo multisserviços, com um portfólio inovador, que potencializa ganhos para os seus clientes. O relacionamento de longa data com grandes e renomadas empresas que atuam no Brasil, possibilita que o Grupo Priner participe do planejamento e desenvolvimento de importantes projetos, fornecendo serviços e equipamentos ao longo de todas as fases, e potencializando suas chances de captar novos contratos. Ao longo dos últimos anos, a Companhia tem oferecido aos seus clientes várias soluções de engenharia que resultam em maior produtividade e mínimo impacto ambiental.

Ao final de 2021, eram 272 clientes com contratos ativos.

Fazemos a nossa parte para que os nossos clientes possam fazer mais e melhor, prezando por relações éticas e transparentes em quaisquer circunstâncias, estamos sempre prontos para vencer desafios, construindo juntos as melhores soluções.



**Ao final de
2021, eram 272
clientes com
contratos ativos.**

Comunidade

GRI 413-1

Ciente do seu papel social, a Priner tem investido na capacitação e no aperfeiçoamento de competências de jovens, em busca do primeiro emprego, das comunidades nos locais em que atua. Por meio do Programa Raiz Priner, com 19 anos de impacto socioeconômico positivo, a Companhia promove o fomento ao desenvolvimento regional.

Nesse projeto, os participantes têm acesso a conteúdo para desenvolver competências comportamentais e técnicas, além de aprendizado em Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), com módulos teóricos e práticos com até 280 horas de treinamentos, sob orientação, apoio e supervisão de profissionais do Grupo. Em 2021, 107 pessoas participaram do projeto, que já alcançou mais de mil jovens, em várias regiões do Brasil, com formação para atuação nas áreas de andaime, pintura industrial, isolamento térmico e caldeiraria.

O programa é conduzido pela Priner, com a possibilidade de envolvimento dos clientes, associações comunitárias e sindicais, além de entidades públicas, educacionais e do terceiro setor.

Programa Raiz Priner: turmas formadas em 2021

Região	Município	Número de Admissões
Nordeste	Camaçari	29
	Lençóis Paulista	31
Sudeste	Guaratinguetá	18
Sul	Telêmaco Borba	29

Foco do Programa

- Jovens de baixa renda
- Em dia com o alistamento militar e a Justiça Eleitoral
- Oportunidade para 1º emprego
- Ensino Médio completo
- Residência na região circunvizinha aos contratos onde serão realizados os serviços



Investidores

GRI 102-13

A abertura de capital, realizada em 2020, agregou mais um público de relacionamento ao Grupo Priner: os investidores – fundamentais para os planos de crescimento da Companhia. Ao final de 2021, a base acionária da Companhia era composta por 16.182 investidores, dos quais 99% eram pessoas físicas e 1% jurídicas. Em conformidade com as melhores práticas de governança corporativa, foram criados canais de comunicação dedicados aos acionistas, pelos quais são divulgadas informações relevantes sobre o negócio, que os apoiem na tomada de decisão.

No dia 18 de novembro, realizamos o primeiro Priner Day, com o título – Visão 2026 – Onde estamos, para onde vamos. Foi uma oportunidade única, na qual a diretoria interagiu com investidores a respeito de nossos pilares estratégicos, nosso negócio e nossas ambições.

O website da Companhia oferece conteúdos corporativos, fatos relevantes, avisos aos acionistas, comunicados ao mercado e relatórios periódicos de desempenho, entre outros materiais. Assim, complementam as informações disponibilizadas às plataformas oficiais, como os repositórios da B3 e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Além dos investidores e demais públicos já abordados neste Relatório – colaboradores, comunidades, clientes e fornecedores, a Companhia mantém relacionamento com outros grupos de stakeholders:

- Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA);
- Associação Nacional das Empresas de Acesso por Corda (ANEAC);
- Associação Brasileira de Corrosão (ABRACO);
- Associação Brasileira de Ensaios Não Destrutivos e Inspeção (ABENDI);
- Sindicatos Patronais de acordo com as regiões de atuação;
- Sistema Nacional de Emprego (SINE);
- Programa de Atendimento ao Trabalhador (PAT); e
- Parceiras Comerciais – WebDeck®, SafeHouse®, Darchem®.



05. Gestão ambiental

Nosso Grupo vem trabalhando para identificar e mitigar impactos de nossas atividades sobre o ecossistema, a fim de contribuir para a conservação do Planeta.



Compromissos Fundamentais

GRI 102-11

Com forte atuação no mercado industrial e de infraestrutura, sabemos que a manutenção é um pilar fundamental de sustentabilidade ao estender a vida útil de equipamentos e instalações. A natureza das nossas atividades contribui para a mitigação de impactos ambientais por meio da manutenção de ativos, possibilitando a redução do consumo de recursos naturais, promovendo a eficiência energética e a redução de materiais descartados.

Reforçando o nosso compromisso ambiental, somos certificados na ISO 14001 e estamos atentos às ações relacionadas ao Gerenciamento de Aspectos e Impactos Ambientais – GAIA. Está no DNA do Grupo Priner o compromisso para uma atuação responsável e permanecemos constantemente empenhados em olhar para dentro, reavaliando os nossos conceitos e proces-

sos, em busca de minimizar, cada vez mais, os impactos das nossas atividades sobre o meio ambiente, sempre atentos ao atendimento de requisitos legais.

Fruto da estruturação da jornada ESG (*Environmental, Social and Governance*), em 2021 a Companhia iniciou um trabalho de diagnóstico que incluiu a avaliação das práticas existentes nessas três dimensões, a fim de potencializar as ações positivas, incluir novas métricas e minimizar possíveis impactos. A partir dos resultados desse trabalho, o Grupo Priner está atuando na definição das estratégias ligadas à área de meio ambiente para aperfeiçoamento do seu sistema de gestão, com definição de metas, monitoramento e indicadores.

A seguir, destacamos o desempenho relativo a aspectos materiais referente a 2021.



Água e Efluentes

GRI 303-1; 303-5

Nas atividades da Priner, o uso de água está vinculado a processos administrativos, consumo humano, limpeza das instalações e jardinagem, bem como operacionais, realizados nas instalações dos clientes e no canteiro da Smartcoat – ações de pintura para o tratamento de superfície por meio de lavagem, jateamento úmido e ultra alta pressão. Toda água consumida nas filiais é fornecida pelas companhias de saneamento locais. Já nas obras, o abastecimento é de responsabilidade do cliente, tanto em ambientes *onshore* quanto *offshore* – nesse caso, a água pode ser captada do mar e tratada ou fornecida por rebocadores, para utilização no processo produtivo.

A fim de reduzir o consumo hídrico de nossas operações, a Companhia adota medidas, tais como torneiras automatizadas, manutenções periódicas no sistema hidrossanitário, combate a vazamentos e campanhas de conscientização dos colaboradores quanto ao uso racional.

A água utilizada nos processos das unidades é coletada pelo sistema interno, tendo seu efluente sanitário descartado na rede pública coletora – a água da chuva é direcionada à rede fluvial. Realizamos a separação de água/óleo oriundos das lavagens dos equipamentos, com posterior descarte adequado junto a empresas licenciadas.

Nesse aspecto, com o objetivo de reduzir a utilização de óleos na lubrificação de seus equipamentos, o Grupo Priner tem investido recursos em andaimes de encaixe para o ambiente industrial. Essas estruturas dispensam a utilização de braçadeiras e luvas de união com parafusos e utilizam sistema de cunhas de encaixe, que além de dispensar manutenção com óleos lubrificantes, também proporcionam ganhos de produtividade e competitividade.

Em 2021, o consumo de água nas unidades do Grupo foi de 3,2 ML. O maior consumo é pela Smartcoat, em razão da natureza dos serviços prestados.

Volume total de consumo de água*

(em ML)

	Priner SI + Priner Rental	Smartcoat	IsolaFácil	Poliend
Abastecimento público	0,9	1,7	0,5	0,1

* A sede, no Rio de Janeiro, e as Unidades de Macaé (Rental) e Barueri (SI e Rental) estão localizadas dentro de condomínios, o que impossibilita a obtenção dos dados de água.

Energia

GRI 302-1

Buscar fontes limpas de energia está nos planos do Grupo Priner, com foco em sustentabilidade, disponibilidade de recursos e economia de custos.

Em 2021, o consumo de energia nas unidades do Grupo alcançou 12,8 mil giga joules (GJ)⁶ – 66% de combustíveis não renováveis, 10% combustível renovável e 24% de energia elétrica.

⁶ A empresa IsolaFácil não monitorou o consumo de combustíveis em 2021.

Consumo de combustíveis não renováveis

Combustível	Priner SI + Priner Rental	Smartcoat	Poliend	Consumo total	Total (em GJ)
Diesel (L)	87.684,4	ND*	NA**	87.684,4	3.112,8
Gasolina (L)	140.155,3	6.603,8	4.687,2	151.446,3	4.876,6
GLP (Kg)	11.440,0	ND	13,0	11.453,0	532,3
GNV	86,1	NA	NA	86,10	2,3

Consumo de combustíveis renováveis

Combustível	Priner SI + Priner Rental	Smartcoat	Poliend	Consumo total	Total (em GJ)
Etanol (L)	45.140,0	330,6	12.466,2	57.936,8	1.236,9

Consumo de eletricidade

Priner SI + Priner Rental	Samrtcoat	IsolaFácil	Poliend	Consumo total (em KWh)	Total (em GJ)
290.607	479.006	55.024	26.916	851.553	3.065,6

* ND: Dado não disponível para o período reportado.

** NA: Indicador não aplicável.

Materiais

GRI 301-1

A Companhia tem investido para gradualmente substituir os pisos de madeira por pisos de alumínio na atividade de acesso com andaimes – mais duráveis e recicláveis – contribuindo, desta forma, para a redução da extração de árvores e na geração de resíduos. Também tem feito investimentos em andaimes de alumínio, substituindo o aço. Além disso, o Grupo Priner dispõe de produtos que reduzem o impacto ambiental, principalmente o uso de novas formas de acesso em estruturas metálicas, que utilizam menos madeira no processo construtivo.

Sobre madeira, a Companhia atua com responsabilidade ambiental na aquisição desse material para execução dos serviços. Todas as madeiras utilizadas nos equipamentos do Grupo, como pranchões e rodapés, são de fontes legais e licenciadas pelo Ministério do Meio Ambiente – por meio do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e de Recursos Naturais Renováveis (Ibama) –, e devem vir acompanhadas do DOF – Documento de Origem Florestal. A Companhia possui os registros relativos à origem, transporte e cadastro de seus fornecedores.

O Grupo Priner só compra produtos de empresas devidamente legalizadas e, seguindo o processo de qualificação de fornecedores, conforme a ISO 9001, todos os fornecedores críticos são periodicamente avaliados.

O quadro a seguir apresenta os principais materiais utilizados nas operações, de acordo com o volume e relevância.

Principais materiais utilizados

Materiais utilizados - não renováveis			
Material	Empresa do Grupo	Volume	Unidade
Manta de fibra poliéster	IsolaFácil	2.520,0	M²
Manta de fibra cerâmica	IsolaFácil	146.367,0	M²
Granalha	Smartcoat	28,0	T
Abrasivo de vidro moído	Smartcoat	3,6	T
Tinta	Smartcoat / Priner SI	246.337,9	Litros
Solvente	Smartcoat / Priner SI	338.856,0	Litros
Abrasivo de minério (cobau)	Smartcoat	528,0	T
Líquido penetrante lavável água	Poliend	20,0	Litros
Líquido penetrante detector de trinca	Poliend	7,2	Litros
Escória beneficiada (cobre)	Smartcoat	382,0	T
Piso de Alumínio	Priner SI	528,7	T
Rodapé de Alumínio	Priner SI	38,7	T
Tubos e Acessórios (aço)	Priner SI	26,5	T
Escada elite (aço)	Priner si	30,0	T
Prinerdeck e Acessórios (aço e alumínio - pisos)	Priner SI	131,9	T
Embalagens e Acessórios (tecido sintético - nylon e poliéster)	Priner SI	3,9	T
Escalagem - Acesso por Corda (poliéster, alumínio, aço, nylon)	Priner SI	14,7	T

Materiais utilizados - renováveis	
Material	Peso (em tonelada)
Rodapé de madeira	122
Pranchão de madeira	215,7

Resíduos

GRI 306-1; 306-3

A Companhia tem na sua cultura o gerenciamento de impactos ambientais, buscando o reaproveitamento e a reciclagem de materiais, seja para serem novamente inseridos em outros processos produtivos – internos ou externos – ou para o descarte apropriado, de forma a proteger e preservar o meio ambiente. Como exemplo, na busca por mitigar os possíveis impactos oriundos das suas atividades, promove o descarte adequado dos óleos lubrificantes, por meio da separação e da destinação para empresas licenciadas. Os materiais de andaime danificados nas obras, quando classificados como impróprios para reutilização, são transformados em peças de tamanhos menores ou enviados para reciclagem.

No descarte, as peças em aço carbono são enviadas para siderúrgicas e se transformam em outros produtos metálicos; os pisos e vigas em alumínio vão para reprocessamento em usinas, retornando para a Companhia em novos produtos com as mesmas características; e os pisos em madeira são destinados para parceiros credenciados que transformam este resíduo em fonte de energia. Cabe destacar, que a maior parte dos resíduos gerados pelas atividades do Grupo Priner tem sua disposição final definida, contratualmente, como responsabilidade dos seus clientes.

A seguir, listamos iniciativas de destaque relacionadas à gestão de resíduos nas unidades do Grupo:

- Nos últimos anos, a Priner SI vem reduzindo a compra de pranchões de madeira, optando por investir em novas tecnologias de acesso e na aquisição de pisos metálicos, que possuem maior durabilidade e são recicláveis, diminuindo assim o impacto ambiental.
- No processo de pintura industrial da Smartcoat, latas e galões de tintas (vazios) são destinados adequadamente como resíduo contaminado.
- Na IsolaFácil, a matéria prima utilizada (mantas de fibra) é recebida e manufaturada na produção. As aparas são descartadas como resíduo sólido urbano (não perigoso).
- Buscando redução do uso de copos plásticos descartáveis, foi realizada a campanha Realidade Plástica, através de materiais de sensibilização, palestra, distribuição de copos e incentivo à utilização de reutilizáveis. Essa construção culminou na retirada dos copos plásticos descartáveis das filiais de todas as empresas do Grupo.

Ao todo, no acumulado do ano de 2021, o volume de resíduos produzidos pelo Grupo Priner foi de 139,9 toneladas, sendo 49,5 toneladas de resíduos não perigosos e 90,4 toneladas de resíduos perigosos.

Resíduos (em toneladas)

Perigosos	
Perigosos (contaminados com óleo, graxa, tintas, e outros produtos)	90,4
Não perigosos	
Papelão / Papel	1,8
Plástico	1,0
Metal	34,4
Madeira	6,7
Lixo Comum	5,6
Total	139,9



Olhar no Futuro

Formado por um encontro de histórias e orgulhosos de tudo o que construímos até aqui, queremos deixar um legado, atuando com responsabilidade hoje e direcionando o nosso olhar para o futuro. Temos a ambição de construir e prosperar em harmonia com o meio ambiente. As nossas ações serão guiadas de forma sólida e cuidadosa a partir de um mapeamento iniciado em 2021 com conclusão em 2022, para ter um diagnóstico das políticas e práticas de gestão já existentes no Grupo, relacionadas direta ou indiretamente, identificando pontos positivos e de melhoria em relação às dimensões da sustentabilidade ambiental.

Para suportar esse caminho, estamos investindo na reestruturação da área de Meio Ambiente e vamos nos debruçar, inicialmente, no estudo do ciclo de vida dos nossos produtos e serviços, buscando um manejo inteligente dos nossos resíduos, além da gestão de energia, das emissões e do uso eficiente da água.

Sabemos que os desafios são muitos e, por aqui, seguiremos dedicados a fortalecer o Nosso DNA para juntos construirmos esse futuro que já começou.

Sobre o Relatório

GRI 102-45; 102-48; 102-49; 102-50; 102-51; 102-52; 102-53; 102-54

A publicação deste Relatório de Sustentabilidade representa um primeiro passo da Priner em direção ao reporte cada vez mais consistente de seu desempenho ambiental, social e de governança. Este Relatório, orientado pelas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) – em sua versão Standard, no escopo Essencial –, apresenta informações sobre a gestão, as políticas e as práticas corporativas relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2021. Tais informações englobam as empresas que integraram a Companhia, bem como a maioria de suas operações no período, conforme apresentado nas **Demonstrações Financeiras 2021** – eventuais exceções são indicadas ao longo desta publicação.

O Relatório de Sustentabilidade 2021 da Priner foi elaborado com a participação de uma equipe multidisciplinar, envolvendo diretamente cerca de 30 profissionais da Companhia. Alinhados às orientações da GRI, buscamos reportar nesta edição tópicos de sustentabilidade que reflitam impactos reais e gestão efetiva. Assim, o desempenho socioambiental da Companhia foi inserido em um contexto amplo, de modo a encontrar aspectos e impactos comuns aos segmentos e regiões de atuação. A definição dos temas reportados neste Relatório teve como base a análise das políticas e práticas internas, a disponibilidade de informações, o posicionamento de outras organizações do setor e entrevistas com stakeholders, além da estratégia definida pela Companhia.

Dúvidas, comentários e sugestões a respeito deste Relatório podem ser encaminhados pelo e-mail ri@priner.com.br.

Engajamento de Stakeholders

GRI 102-40; 102-42; 102-43

Para a definição dos temas materiais, foi realizada pesquisa de benchmarking com os principais players do setor e entrevistas com pessoas-chave, a fim de identificar quais eram as demandas de informação dos principais públicos de interesse da Companhia. Utilizando-se dos critérios adotados pela GRI como base para a definição dos temas a serem abordados no Relatório, os stakeholders foram questionados sobre os assuntos relacionados à sustentabilidade que mais despertavam seu interesse.

Temas Relevantes

GRI 102-44; 102-46; 102-47; 103-1

Com base nos critérios descritos, a Matriz de Relevância do Relatório de Sustentabilidade 2021 da Priner apresenta quatro grandes pilares, os quais se desdobram em sete temas materiais e indicadores.

Tópicos materiais

Pilar	Tópico	Indicador	ODS
Parceria pela Prosperidade	Conduta ética	102-17; 205-3; 406-1	16
	Fomento à sustentabilidade	103-1	4
Pessoas	Saúde e segurança das equipes	403-1; 403-9	8
	Promoção do desenvolvimento humano	404-1	4; 8
Planeta	Gestão ambiental	302-1; 303-3	6; 7; 8
Performance	Excelência operacional	103-1	8
	Desempenho financeiro	201-1	8; 9

Sumário GRI

Indicador	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016 - Perfil Organizacional			
102-1	Nome da organização		
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços		
102-3	Localização da sede		A sede fica no Rio de Janeiro (RJ).
102-4	Localização das operações		
102-5	Propriedade e natureza jurídica		
102-6	Mercados atendidos		
102-7	Porte da organização		
102-8	Informações sobre funcionários e outros trabalhadores		
102-9	Cadeia de fornecedores		
102-10	Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores		Não houve mudança no período do relatório.
102-11	Adoção da abordagem ou princípio da precaução		
102-12	Iniciativas externas		
102-13	Participação em associações		
GRI 102: Temas gerais 2016 - Estratégia			
102-14	Declaração do executivo com o maior poder de decisão na organização		
102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades		
GRI 102: Temas gerais 2016 - Ética e integridade			
102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento		
102-17	Mecanismos de aconselhamento e comunicação sobre questões de ética		

Sumário GRI

Indicador	Descrição	Página	Justificativa
GRI 102: Temas gerais 2016 - Governança			
102-18	Estrutura de governança		
GRI 102: Temas gerais 2016 - Engajamento de stakeholders			
102-40	Lista dos grupos de stakeholders		
102-41	Funcionários cobertos por acordos de negociação coletiva		
102-42	Identificação e seleção de stakeholders		
102-43	Abordagem para engajar os stakeholders		
102-44	Temas e preocupações levantados pelos stakeholders		
GRI 102: Temas gerais 2016 - Práticas de relato			
102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras		
102-46	Definição do conteúdo e limites dos temas materiais		
102-47	Lista dos temas materiais		
102-48	"Explicação das consequências de quaisquer reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores"		
102-49	"Mudanças significativas em comparação com anos anteriores no que se refere à lista de tópicos materiais, limite dos tópicos abordados"		
102-50	Período coberto pelo relatório		
102-51	Data do relatório mais recente		
102-52	Ciclo de reporte		
102-53	Contato para perguntas sobre o relatório		
102-54	Premissas de relato em acordo com os Standards GRI		
102-55	Sumário de conteúdo da GRI		
102-56	Verificação externa		O Relatório não foi verificado por auditoria externa.

Sumário GRI

Indicador	Descrição	Página	Justificativa
GRI 103: Forma de Gestão 2016			
103-1	Explicação dos temas materiais e seus limites		
103-2	Gestão sobre o tema material		
103-3	Evolução da gestão		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016			
201-1	Valor econômico gerado e distribuído		
GRI 204: Práticas de Compra 2016			
204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016			
205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		
205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		
GRI 301: Materiais 2016			
201-1	Valor econômico gerado e distribuído		
GRI 302: Energia 2016			
302-1	Consumo de energia dentro da organização		
GRI 303: Água e Efluentes 2018			
303-1	Interações com a água como recurso compartilhado		
303-5	Consumo de água		
GRI 306: Resíduos 2020			
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		
306-3	Resíduos gerados		

Sumário GRI

Indicador	Descrição	Página	Justificativa
GRI 307: Conformidade Ambiental 2016			
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais		Não houve multas ou sanções no período.
GRI 401: Emprego 2016			
401-1	Novas contratações e rotatividade de funcionários		
401-2	Benefícios oferecidos a empregados		
GRI 401: Emprego 2016			
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		
403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		
403-3	Serviços de saúde do trabalho		
403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		
403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		
403-6	Promoção da saúde do trabalhador		
403-8	Trabalhadores cobertos pelo sistema de gestão da saúde e da segurança do trabalho		
403-9	Acidentes de trabalho		Parcial. A Companhia não monitora dados de terceiros.
GRI 404: Capacitação e Educação 2016			
404-1	Número médio de horas de treinamento por funcionários		
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016			
405-1	Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários		
GRI 406: Não Discriminação 2016			
406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas		

Sumário GRI

Indicador	Descrição	Página	Justificativa
GRI 413: Comunidades Locais 2016			
413-1	Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local		Parcial. A Priner não reporta todas as informações solicitadas no indicador.
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016			
419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica		Não houve multas ou sanções no período.



Relatório de Sustentabilidade 2021 – **Coordenação:** Diretoria de Gente & Gestão

Consultoria GRI e produção editorial: We Projetos Estratégicos em ESG – **Imagens:** Acervo Priner